



Formation

Piloter le changement

Piloter le changement c'est faire face aux bouleversements constants auxquels l'entreprise doit faire face. Le changement n'est pas une option mais une nécessité, il porte en lui l'existence même de l'entreprise.

Le mécanisme du changement est complexe. Il est à géométrie variable et dans une gestion paradoxale, entre l'évolution et la rupture.

Piloter le changement, c'est convoquer dans le débat et sans ambiguïtés, ce que l'on nomme les ressources humaines, au sens strict du terme.

L'homme est au cœur du changement et piloter le changement c'est aider les hommes à dépasser leur résistance, à valoriser leur créativité et à leur apporter confiance et sécurité.

Notre intervention permet **aux managers et à tous responsables** :

- **D'appréhender** le champ du changement dans sa dimension humaine et organisationnelle
- **D'identifier** les ressources et résistances à l'œuvre
- **D'être dans une attitude** d'écoute face à la résistance et de rechercher les ressources en terme de compétences collectives
- **De savoir communiquer** sur le projet de développement
- **D'établir** un plan d'actions, fait de consultations, de négociations et qui donnent l'opportunité de l'appropriation
- **D'inscrire** le changement dans l'espace et le temps
- **De mettre en place** une caisse à outils managériale et organisationnelle et d'établir des outils de reporting, de suivi des objectifs et de gestion des risques

Formation : 1 jour en intra ou inter

En intra : sur calendrier de l'entreprise

En inter : 2 sessions annuelles